



Team-Coaching

Für wen ist das Angebot?

Das Angebot richtet sich an Vorgesetzte, deren Teams sich extrem belastet fühlen, interne Konflikte haben, gemeinsam ein anspruchsvolles Ziel erreichen wollen oder effektiver zusammenarbeiten möchten. Teilnehmer sind der Vorgesetzte mit seinen Mitarbeitern.

Was bringt Ihnen das Angebot?

Als Vorgesetzter erreichen Sie zuverlässig ihre Teamziele. Konflikte und Belastungen werden gemeinsam ausgeräumt. Die Zufriedenheit im Team steigt.

In welchen Situationen hilft das Angebot?

- Das Erreichen der Teamziele ist gefährdet
- Einzelne Mitarbeiter fühlen sich extrem überlastet
- Die Mitarbeiter des Teams fühlen sich schlecht informiert
- Fehler in der Teamarbeit und Beschwerden häufen sich
- Streits und Konflikte treten im Team oder mit anderen Teams gehäuft auf
- Innerhalb des Teams haben sich verschiedene Lager gebildet
- Die Fluktuation im Team ist groß

Wie läuft es ab?

Das Team-Coaching läuft über einen Zeitraum von 6 bis 9 Monaten. Es besteht in der Regel aus 2 bis 4 drei- bis fünfstündigen Workshops.



Diplom-Psychologe Günther Werr, MBA, ist Geschäftsführer der von ihm 1997 gegründeten

**ORGANISATIONS-BERATUNG
WERR.**

Seine Beratungs-Schwerpunkte sind das Coaching von Führungskräften und deren Teams, die Begleitung von Projekten und die Reorganisation mittelständischer Unternehmen.

Wie gehe ich vor?

Im *Vorgespräch* mit dem Vorgesetzten und ggf. Geschäftsführer werden die Ziele des Team-Coachings festgelegt. Im folgenden *Workshop* analysieren wir die Situation im Team, erarbeiten Maßnahmen und vereinbaren Spielregeln für die künftige Zusammenarbeit. In ein bis zwei kleineren *Folgeworkshops* werden die Maßnahmen überprüft und nachgehalten. Das Coaching endet mit einer *Feedback-Runde*, ggf. gemeinsam mit dem Auftraggeber.

Ein typisches Beispiel: Mitarbeiter haben sich beim Chef ihres Vorgesetzten über dessen Führungsweise beschwert. In diesem Fall setzte ich im Vorfeld des Workshops einen standardisierten Fragenbogen für die Teamanalyse („LeadPuls“) ein, mit dem die Mitarbeiter anonym die Führung ihres Vorgesetzten beurteilten. Die Ergebnisse waren dann Grundlage für den folgenden Workshop, in dem wir gemeinsam Regeln und Formen der Zusammenarbeit neu festlegten. Alle Mitarbeiter haben am Ende des Coachings die Zusammenarbeit viel positiver beurteilt.

Haben Sie Interesse? Möchten Sie nähere Informationen?

Kontaktieren Sie mich gerne direkt per E-Mail: werr@obw.de